

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników  
Urzędu Miasta Otwocka**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 1260.), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Otwocka wprowadza się następujące zmiany:

**- w § 3 Rozdziału 2 zastępuje się punkt 5 w treści:**

5. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego.

**- w § 3 Rozdziału 2 dodaje się punkt 6 w treści:**

6. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wypłaty wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicza się do podstawy wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego. .

**- w § 4 Rozdziału 2 zastępuje się punkt 2 w treści:**

2. Dodatek specjalny jest pomniejszany za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego.

**- w § 4 Rozdziału 2 dodaje się punkt 6 w treści:**

6. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wypłaty wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicza się do podstawy wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego.

**- w § 8 Rozdziału 2 dodaje się punkt 4 w treści:**

4. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych i dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej wlicza się do podstawy wypłat wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicza się do podstawy wypłat zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego.

- w § 1 Rozdziału 5 dodaje się punkty 4 i 5 w treści:

4. Premia jest pomniejszana za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego.
5. Premię wlicza się do podstawy wypłaty wynagrodzenia za czas choroby oraz wlicza się do podstawy wypłat zasiłków z ubezpieczenia społecznego i wypadkowego.

## § 2

Zmiana wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2018 r.

## § 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Otwocka.

**z up. PREZYDENTA  
MIASTA OTWOCKA**

**WICEPREZYDENT MIASTA**

*Piotr Stefański*